

Pratiche di conciliazione in Accor Services Italia/Edenred

Moms@Work: la mamma come risorsa per le aziende – 24 giugno 2010





Azienda solidale e responsabile, partner delle Istituzioni e delle Imprese nella realizzazione e diffusione delle loro azioni economiche e sociali



"Apportare benessere e motivazione agli individui e produttività alle organizzazioni "



Le donne in Accor Services Italia rappresentano:

- ✓ il **47,4%** dei lavoratori con mansioni direzionali o di coordinamento (Dirigenti, Quadri, Primi livelli)
- ✓ i **3/8** del Comitato di Direzione
- ✓ il **55,4%** della popolazione totale
- ✓ il **52%** delle assunzioni effettuate dal 2009 ad oggi
- ✓ il **59%** dei tirocini avviati dal 2009 ad oggi
- ✓ il **55,2%** dei lavoratori nella fascia d'età tra i 25 e i 45 anni



**Favorire il *benessere organizzativo*
e la qualità del *lavoro* attraverso il *supporto* e lo
sviluppo degli aspetti *soft* dell'organizzazione**

Qualità della vita
professionale

per migliorare l'interdipendenza

Qualità della vita
personale e familiare

le nostre principali
iniziative

Progetto "Genitori in Accor Services Italia"

Sostegno alle mamme con figli in età 0-3 anni durante
l'assenza per maternità ed al rientro al lavoro

People One

Il maggiordomo al servizio dei lavoratori
per lo svolgimento di commissioni/incarichi personali

Trasporti

Selezione della Sede con logistica agevolata
Facilitazioni nell'utilizzo dei mezzi pubblici

Dal 2009, Accor Services Italia, in collaborazione con una società specializzata che eroga servizi di Counseling, ha lanciato il progetto denominato “*Genitori in Accor Services Italia*”, rivolto ai colleghi che si trovano nella nuova condizione di essere mamme o papà

L’adesione ad una o più fasi del progetto è su base volontaria e gratuita per il genitore

3 fasi

Colloqui individuali di counseling

Supporto di un esperto articolato in 6 colloqui individuali rivolti alle mamme di bambini con età sino a 3 anni e alle donne che hanno vissuto un’esperienza di interruzione di gravidanza

Bilancio delle Competenze

6 incontri individuali, rivolti alle mamme che rientrano in azienda al termine della maternità, con i quali favorire la gestione di questo delicato momento e ridefinire il proprio ruolo professionale, attraverso un’analisi approfondita delle proprie competenze e la identificazione degli obiettivi professionali

Tavoli sulla genitorialità

Incontri di gruppo, rivolti alle mamme ed ai papà che lavorano in Accor Services Italia, genitori di bambini con età sino a 3 anni, gestiti da esperti e su temi suggeriti dai partecipanti

! dal lancio del progetto hanno aderito il 100% delle mamme “eleggibili” ad una o più fasi del progetto

conciliazione – baby party



ACCOR
Services

OBIETTIVO:

Riempire di significato lo spazio tra il saluto alla mattina

“ciao, vado al lavoro”

.....ed il ritorno a casa la sera

! più di 60 bambini tra la sede e le filiali hanno giocato, hanno portato a casa dei giochi e soprattutto si sono seduti al posto di lavoro del genitore

SAVE THE DATE!!! 25 MAGGIO 2010

Accor vi invita insieme ai vostri bambini al

BABY PARTY!

a partire dalle ore 16.30 presso l'Auditorium Sirio al piano terra.

Lo spirito che anima quest'iniziativa è quello di offrirvi un pomeriggio diverso insieme ai vostri bambini e di permettere loro di vedere dove siete e cosa fate quando non siete a casa!

Il programma della giornata sarà inviato nei prossimi giorni, per ora due importanti informazioni che permetteranno di organizzare al meglio la giornata:

- 1) laddove necessario, potrete usufruire di un permesso retribuito fino ad un'ora prima dell'evento (dalle 15.30), per agevolarvi nell'accompagnamento dei figli in azienda;
- 2) Tutti i partecipanti dovranno consegnare a Silvia Faller - Direzione Risorse Umane - la liberatoria allegata entro e non oltre venerdì 30 aprile prossimo, per farci sapere il numero dei bambini che parteciperanno, i riferimenti di eventuali accompagnatori e autorizzare l'eventuale utilizzo e diffusione di immagini anche di minori.

L'invito è rivolto a tutti i colleghi genitori e alle colleghe in dolce attesa!

Vi aspettiamo con tante sorprese!



conciliazione – baby party



ACCOR
Services



Chi siamo | Il gruppo | Stampa | Contatti

ACCOR
Services

HOME | **BLOGGER** | POLICY | COME FUNZIONA | REGISTRATI | SEARCH

Post (RSS)

Ciao Michele.

Preparatevi!.. E grazie...

31.05
2010

Graziella Gavezotti [Dialogo](#), [Condivisione](#), [Care](#), [benessere](#)

PREPARATEVI!.. Sta arrivando il momento che tutti noi aspettiamo: il fermento è già nell'aria e a breve inizieranno ad accadere piccole cose... Passo dopo passo, arriveremo... al punto!

Ma iniziamo dal nostro blog! Grazie a Manuela, Michele e Gian Marco per i loro contributi, grazie al team di Napoli che ha realizzato il video "allegato" a questo post, e ancora grazie a tutti voi per i vostri commenti fino ad oggi. E' piacevole parlarci...

Nel frattempo vi invito a scrivermi ancora e rimanere collegati per il prossimo appuntamento! Tutte le fotografie dei vostri bambini che con i loro sorrisi hanno invaso i nostri uffici! A martedì...



FOCUS » **RECENTI »** COMMENTI »

Corriere della Sera: "I buoni pasto vanno in Borsa"

07 giugno 2010 |

Quando gli uffici fanno oh! Che meraviglia!

26 maggio 2010 |

Non vedevo l'ora: benvenuti!

07 maggio 2010 | Graziella Gavezotti

Metterci la faccia

06 maggio 2010 | Michele Riocardi

Regalare un'emozione

02 maggio 2010 | Gian Marco Nuvoloni

Accor Services diventa



Edenred
For an easier life



EDEN (RED)
PHOTOGALLERY

LOGOUT

MODIFICA ACCOUNT

YOUTUBE



PeopleOne, il Maggiordomo... ...al tuo servizio!

Un sogno? No, un prezioso benefit ...a tua completa disposizione!

A partire **da domani**, una grande novità: **PeopleOne**, un assistente tuttofare, che affiancherà e aiuterà tutti i dipendenti nello svolgimento delle attività extra-lavorative.

Un servizio per aiutare a sbrigare tutte le incombenze della vita quotidiana: dalla tintoria alla calzoleria, alla sartoria, al ritiro degli esami medici, alla coda in posta per pagamenti di bollettini, multe e tanto altro!

I servizi sono forniti attraverso un vero e proprio **"Maggiordomo"**, una persona dedicata, presso il **"delivery corner"** al **Piano Terra**:

- **Martedì dalle 14.00 alle 17.00**
- **Venerdì dalle 9.00 alle 12.00**

I dettagli dei servizi offerti sono pubblicati nella **Intranet Ari@nn@** nella sezione dedicata.

Da domani con **PeopleOne** sarà possibile lavorare più sereni... risparmiare tempo e anche denaro!

Ti aspettiamo!





2 tipologie di servizio di assistenza

Maggiordomo on site

Una persona dedicata, il
maggiordomo in azienda, a
disposizione di tutti i dipendenti
Il Maggiordomo democratico!

- ✓ migliora la qualità della vita
- ✓ aumenta il tempo libero
- ✓ solleva dalle incombenze quotidiane
- ✓ migliora il benessere e riduce lo stress

Maggiordomo Virtuale

Un Numero Verde dedicato
per aiutarti a risolvere le
problematiche e le questioni di
vita privata

! dal 2009 il servizio risulta
largamente utilizzato
soprattutto dalle donne



Nuova Sede Accor Services Italia

dal 2008 siamo a Milano a fianco della Stazione Centrale, location scelta soprattutto per facilitare il tragitto casa-lavoro delle persone che lavorano in ASI



Convenzione ASI - ATM

dal 2008 i nostri colleghi hanno la possibilità di acquistare gli abbonamenti ATM annuali a condizioni economiche ridotte (-20% sulle tariffe pubbliche)



circa il 50% dei dipendenti della Sede di Milano hanno aderito, di cui il 65% donne



FLESSIBILITA' DELL'ORARIO DI LAVORO

In entrata, uscita e pausa pranzo, estesa a decorrere da gennaio 2010

TELELAVORO

Utilizzato in svariate forme anche temporanee per gestire al meglio situazioni personali di gestione familiare

PART-TIME

attualmente concesso al 15,6% della popolazione femminile

ASPETTATIVE

per la gestione del figlio oltre il termine del congedo parentale
per seguire il marito espatriato all'estero
per sperimentare altre strade professionali

.....

reclutamento e sviluppo – dal 2009 ad oggi

ACCOR
Services



ACCOR

Services



NUOVI INSERIMENTI

44 assunzioni di cui il 52% donne
età media 31 anni

MOBILITA' INTERNA

12 risorse coinvolte nel processo di
crescita professionale di cui 7 donne



Prossimi firmatari della Carta per le Pari Opportunità promossa da Sodalitas in Italia sull'esempio di quelle già esistenti in europa

Le Carte della Diversità sono uno strumento volontario sottoscritto dalle imprese per diffondere cultura e pratiche aziendali inclusive, libere da discriminazioni e pregiudizi, capaci di valorizzare i talenti in tutta la loro diversità

In Italia l'iniziativa parte da Fondazione Sodalitas, in partnership con un Comitato Promotore di reti di impresa: AIDAF-Associazione, Italiana delle Imprese Familiari, AIDDA-Associazione Imprenditrici Donne Dirigenti d'Azienda, Impronta Etica, UCID-Unione Cristiana Imprenditori Dirigenti

I Ministeri del Lavoro e delle Pari Opportunità partecipano come Partner Istituzionali al Comitato Promotore





Partner del Ministero del Lavoro

Scelti nel 2007 tra 30 aziende in Italia per testare il lancio di un sistema di certificazione sulle pari opportunità



BOLLINO ROSA – SONO

Stesse Opportunità Nuove Opportunità

PROGETTO PER L'ANNO EUROPEO 2007 CONTRO LE DISCRIMINAZIONI